

ELECTIONS
MUNICIPALES
DES 15 & 22
MARS 2026 ■■

— 20 —
BÉDIER
— 26 —

Continuons le changement



JOÉ BÉDIER
C A N D I D A T
A U X E L E C T I O N S
M U N I C I P A L E S D E
S A I N T - A N D R É
M A I R E D E P U I S 2 0 2 0
P R É S I D E N T D E
L ' U D S A - U N I O N D E S
S A I N T - A N D R É E N S

« Saint-André ce n'est pas un mandat pour moi, c'est une vie. »

CHÈRES SAINT-ANDRÉENNES,
CHERS SAINT-ANDRÉENS,

Cela fait maintenant près de 6 ans que vous m'avez confié la responsabilité, avec mon équipe municipale, de gérer la mairie de Saint-André. Cela a été une tâche passionnante, un engagement quotidien, une exigence permanente.

Je me suis présenté à vous il y a 6 ans, avec la conviction qu'il fallait en finir avec des dizaines d'années d'inertie et de retards accumulés par notre commune dans tous les domaines.

Chacun peut le voir, notre ville est en train de se transformer.

Si je me suis présenté à vous, il y a 6 ans, c'est aussi parce que je voulais qu'il y ait enfin à la tête de notre ville une équipe qui ait, par-dessus tout, l'envie de vous servir, au lieu de se servir. Je m'oppose au retour des intérêts familiaux et je ne veux en aucun cas voir revenir cet immobilisme qui a miné notre ville pendant tant d'années.

C'est une véritable transformation de Saint-André que nous avons engagée ces dernières années. De l'avis de tous, la ville est plus propre, le centre-ville a entamé sa nécessaire rénovation, les services de la mairie ont été modernisés et de nombreux chantiers et projets, qui faisaient tant défaut à notre ville, ont enfin été lancés.

Cette transformation, je l'ai engagée, vous en avez été les témoins, avec vigueur.

Mais une ville ne se transforme pas en un mandat et beaucoup de projets nécessitent une continuité de notre travail afin d'aboutir dans de bonnes conditions. Aujourd'hui j'ai besoin de vous, de votre confiance pour continuer l'ensemble de ces chantiers.

L'amélioration de la situation sociale à Saint-André, qui a particulièrement souffert des gestions passées, a été aussi au cœur de notre premier mandat. Notre programme pour 2026-2032 poursuivra cette action et comporte des mesures fortes améliorant le pouvoir d'achat.

Dès la rentrée d'août 2026, la cantine sera à 1 euro pour tous et dans toutes les écoles de Saint-André.

Cette élection doit être celle de la transparence et de l'honnêteté. Je dois vous avouer ma colère et ma déception d'avoir vu en 2020 l'opposition saint-andréenne apporter son soutien au représentant de la ville de Saint-Benoît, plutôt qu'à celui de sa commune, pour la Présidence de la CIREST. Chacun a conscience de l'importance de l'intercommunalité, qui est notamment en charge, depuis plusieurs années maintenant, de la gestion de l'eau. L'eau potable tout le temps et pour tous doit être la priorité aujourd'hui.

Saint-André doit pour cela, avec votre soutien fort et massif, retrouver la place qui est la sienne à la présidence de la CIREST.

Chacun d'entre vous connaît l'attachement qui est le mien pour la ville de Saint-André. Cette ville m'a vu naître, elle m'a vu grandir. Elle m'a vu déambuler dans ses rues et ses champs de cannes tout le long de mon adolescence. J'y ait bâti, avec ma femme Bernadette, ma vie d'homme, ma vie d'adulte.

J'y ai élevé mes enfants, qui sont aujourd'hui ma plus grande fierté. Saint-André, c'est toute ma vie. Et c'est bien la hauteur de l'engagement qui continuera à être le mien pour Saint-André et pour tous les Saint-Andréens, si vous me renouvez votre confiance pour ces six prochaines années.

Chères Saint-Andréennes, chers Saint-Andréens,

Continuons le changement !

5 PILIERS

DU PROJET MUNICIPAL

1

Saint-André EN MOUVEMENT !

"ENSEMBLE, CONTINUONS À TRANSFORMER SAINT-ANDRÉ"

LE GRAND SAINT-ANDRÉ : UNE VISION D'ENSEMBLE

Le projet du Grand Saint-André repose sur une vision globale et équilibrée du territoire, fondée sur une organisation claire autour de cinq pôles structurants, complémentaires et connectés :

■ LE COLOSSE

- 3ème Campus Universitaire de La Réunion
- Lycée des métiers du tourisme et de l'hôtellerie
- Centre de formation
- Colosse Arena - Foot & Paddle
- Espace événementiel et de congrès

■ MARTIN VALLIAMÉ

- Cinéma Multiplex Projet MAVA
- Restaurations
- Hôtel 3 étoiles
- Institut Régional de l'Enseignement et de la Culture Indienne (IRECI)
- Maison Martin Valliamé réhabilitée

■ RAVINE-CREUSE :

- Pôle artisanal et d'activités de Ravine-Creuse
- Pôle agroalimentaire
- Réhabilitation des anciens locaux techniques
- Nouveau Centre Technique Municipal

■ LE CENTRE-VILLE :

- Grande Place Urbaine
- Espace Commercial Nouvelle Génération - ICADE
- Projet Mercialys
- Salle Jeanne d'Arc
- Projet La G'Art
- Nouvelle Salle de Conseil Municipal
- Cité Administrative

■ BOIS-ROUGE

- Zone d'activité économique de Cambuston/Bois-Rouge 10Ha
- Nouveau Pont de Bois-Rouge
- Centre-logistique
- Poissonnerie

Le Grand Saint-André,
une ville plus moderne

Moderniser les axes structurants et de liaison :

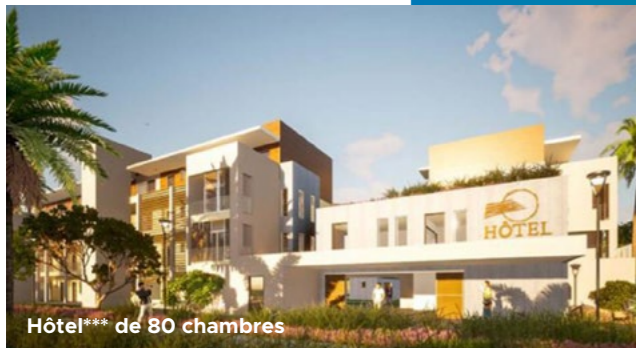
Axe Cambuston - Rivière du Mât Les Hauts
Axes : Chemin Lagourgue & Lefaguyes
Barreau de liaison : Chemin du centre
Les entrées de ville : Petit Bazar, Perception, Cressonnière



1



Cinéma Multiplexe sur le foncier Martin



Hôtel*** de 80 chambres

DOTER LA VILLE D'INFRASTRUCTURES ESSENTIELLES

La municipalité poursuivra un effort massif d'investissement :

- Création d'une cité administrative moderne et d'un centre technique municipal fonctionnel ;
- Construction d'une nouvelle cuisine centrale adaptée aux besoins scolaires ;
- Redynamisation du centre-ville avec une place centrale, un parking à étage et un soutien au commerce de proximité ;
- Développement d'une offre hôtelière et touristique (éco-lodges, hôtel***, cinéma multiplex) ;
- Valorisation du Colosse comme grand pôle de loisirs, de sports et de vie familiale.
- Développement d'un pôle agroalimentaire à Ravine-Creuse
- Création d'un marché de gros de l'Est
- Lancement d'activités nautiques au Colosse (débarcadère)
- Autonomie alimentaire et circuits courts

LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMME PRIORITÉ

Le développement économique constitue un levier majeur pour l'emploi et le pouvoir d'achat :

- Aménagement de plus de 10 hectares de zones économiques à Cambuston et Bois-Rouge ;
- Création d'un pôle logistique 2.0 et d'un data center ;
- Mise en oeuvre de projets structurants (Mericalys, MAVA, Colosse Arena, pôle éducatif Est).



Zones d'activités économiques

Objectif : **3000 emplois** locaux durables

PRODUIRE, TRANSFORMER, CONSOMMER LOCAL

- Développement du pôle agroalimentaire de Ravine-Creuse ;
- Création d'un marché de gros de l'Est ;
- Circuits courts et activités nautiques au Colosse.

L'ensemble de ces projets s'inscrit dans une démarche respectueuse des équilibres environnementaux.



2

Saint-André, VILLE D'AVENIR !

"ENSEMBLE, CONTINUONS À INVESTIR DANS NOTRE JEUNESSE"



LA CANTINE À 1 EURO POUR TOUS !

soit 250€ d'économie annuelle par famille

- Dès 2026, chaque enfant bénéficiera d'un repas équilibré et accessible :
- Jusqu'à 250 € d'économies annuelles pour les familles ;
 - Un levier fort pour la santé, la réussite scolaire et l'égalité des chances.

Soutien scolaire gratuit



RENFORCER LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Dès 2026, plus de 9000 enfants bénéficieront de cette mesure de justice sociale :

- Réhabilitation de la seconde moitié des écoles - 15 millions d'euros
- Construction de nouvelles écoles en fonction des évolutions démographiques
- Création du lycée des métiers du tourisme et de l'hôtellerie



SAINT-ANDRÉ, FUTUR PÔLE UNIVERSITAIRE DE L'EST

- Accueil du Campus Est de l'Université de La Réunion ;
- Logements étudiants, équipements culturels et sportifs ;
- Espaces de coworking et services numériques.

FORMER AUX MÉTIERS D'AVENIR

- Création du lycée des métiers du tourisme vert au Colosse ;
- Première pierre en 2026, ouverture en 2028 ;
- Accompagnement renforcé vers l'insertion professionnelle.

Aide à la recherche d'emploi



SAINT-ANDRÉ HORIZON 2032



1. BÉDIER Joé Tête de liste



2. RAYEPIN MOUTOUSSAMY Gilberte
Personnel de Direction de l'Éducation Nationale



3. JAUZE Jean Michel
Professeur émérite de l'Université de La Réunion - Docteur en géographie



4. CERVEAUX Adélaïde
Cheffe d'entreprise d'une agence immobilière



5. PEQUIN Jean-Marc
Chef d'entreprise à la retraite



6. VOISIN Evelyne
Cheffe d'entreprise spécialisée dans l'insertion professionnelle



7. GOTTE Christian
Fonctionnaire de la police à la retraite



8. POÏNY TOPLAN Stéphanie
Professeure documentaliste



9. PAPAYA Laurent
Professeur des écoles



10. VIRAPIN KICHENIN Marie Linda
Gestionnaire conseil en Action Sociale



11. M. RAMASSAMY Laurent
Comptable



12. SOUPOU Alexa
Responsable des opérations



13. NAZE Gilles
Surveillant pénitentiaire



14. Mme BRENNUS Mayline
Infirmière libérale



15. PARVEDY Georges
Retraité - Ancien commercial



16. ISSIMAILA HAMIDA Asmahane
Rédactrice Territoriale



17. CONSTANT Jean-Paul
Enseignant au collège



18. GRONDIN Migline
Secrétaire administrative



19. ROBERT Roger
Ancien Cadre Hospitalier



20. SABABADY Josette
Technicienne Contentieuse



21. SOUBAYA Mickaël
Enseignant



22. BOYER Tatiana
Assistante Sociale



23. GRONDIN Jimmy
Dessinateur en bâtiment



24. THERMEA Cindy
En transition professionnelle



25. RAMIN Yannick
Contrôleur de gestion



26. COUPOU Jimmy
Responsable administrative et financière



27. MAZEAU Michel
Retraité



28. BALBINE Valérie
En transition professionnelle



29. MOUTIEN Roland
Dessinateur en architecture



30. ALAMELE Maryse
Retraîtée



31. MOUTAMA RAMAYE Alain
Retraité



32. LARIVIERE Marie
Assistante médicale



33. TOLSY Serge
Commerçant



34. SITOUZE Marine Talita
Assistante de Direction



35. GOURAMA Jean-Pierre
Retraité



36. SAVRIMOUTOU Thérèse
Agent Technique Territorial



37. NOURBY Pierre
Ancien directeur d'école



38. TOTMA Dolly
Enseignante



39. RAMSAMY Djothi
Agent Territorial



40. DIRIES Marie Karine
Cheffe de publicité



41. FLEURICOURT Patrice
Responsable administratif et comptable



42. RIVIERE Eva
Gestionnaire de contentieux au sein d'un cabinet d'huissier



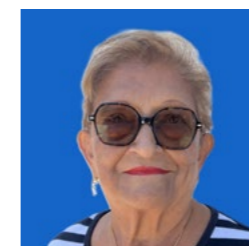
43. MOUTAMA Jean Firmin
Professeur des écoles et chorégraphe



44. DARGEL Claire
Etudiante



45. MARTIAL Bernard
Retraité



46. PANON Huguette
Retraîtée



47. PAUSÉ Grégory
Technicien territorial et sportif

20
BÉDIER
26

Continuons le changement

3

Saint-André, **AU QUOTIDIEN**

"CONTINUONS À BÂTIR ENSEMBLE UNE VILLE
OÙ IL FAIT BON VIVRE"

SÉCURITÉ ET TRANQUILLITÉ PUBLIQUE

- "La police dan zot quartier"
permanence de police municipale de proximité
- Maison de la Tranquillité Publique ;
- Brigade motorisée.



**PASS
SAINT-ANDRÉEN
DE 100€**



- Un crédit annuel de 100 € par jeune, destiné à faciliter
l'accès à une activité sportive, culturelle ou associative.

Saint-André, **AU QUOTIDIEN**

CULTURE, SPORT ET ENVIRONNEMENT

- Cité des Arts (La G'Art – Maison Loupy -
Salle Guy Alphonsine) ;
- Nouvelle médiathèque municipale ;
- Festival créole et animations de quartier ;
- Sport-santé et Pass Saint-Andréen
de 100 € par jeune ;
- Végétalisation, panneaux photovoltaïques
et éclairage LED ;
- La propreté au quotidien.



**CITÉ
DES ARTS
LA G'ART**

MOBILITÉS ET DÉPLACEMENTS

- Renforcement du réseau de bus et sécurisation
des arrêts;
- Application mobile d'information en temps réel ;
- Plan vélo et mobilités douces ;
- Parking en silo en centre-ville.



4

Une municipalité SOLIDAIRE ET DE PROXIMITÉ

"ENSEMBLE, CONTINUONS À BÂTIR UNE MUNICIPALITÉ PROCHE DES SAINT-ANDRÉENS"

ÊTRE AUX CÔTÉS DES PLUS FRAGILES

- CCAS renforcé et services de proximité ;
- Construction d'un nouvel EHPAD ;
- Prêt social à taux zéro ;
- Navette municipale pour les seniors ;
- Soutien aux personnes en situation

Prêt à taux 0

Simplification de l'accès aux aides



DES SERVICES PUBLICS MODERNES ET HUMAINS

- Développement des services en ligne avec maintien de l'accueil physique ;
- Accompagnement au numérique dans les quartiers ;

Création d'un nouveau cimetière.



ASSOCIATIONS, LOGEMENT

- Augmentation du soutien aux associations ;
- Fédération associative saint-andréenne ;
- Facilitation de l'accession à la propriété ;

Augmentation des budgets aux associations

Création d'espaces dédiés aux associations dans les quartiers



5

LES AGENTS COMMUNAUX, clé de voûte de la réussite du projet municipal

ENSEMBLE CONTINUONS À RÉPARER LES INJUSTICES ET À CONSTRUIRE L'AVENIR



"Aucun projet ambitieux ne peut réussir sans des agents reconnus et respectés."

PLUS DE 40 M EUROS ONT DÉJÀ ÉTÉ ENGAGÉS DEPUIS 2022 :

- Nouveau Régime Indemnitaires - RIFSEEP
- Tickets Restaurants 6,50 euros
- Prime CIA - 200 euros net
- Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)

POUR 2026-2032

- Revalorisation progressive des agents contractuels ;
- Refonte du Régime Indemnitaires - RIFSEEP 2 ;
- Création d'un guichet social dédié ;
- Plan de titularisation à l'horizon 2030.

Guichet social unique (Accompagnement, suivi de l'agent au quotidien)

Eau potable pour tous !

L'eau potable pour tous, priorité absolue,

- Réparation des réseaux
- Création de cuves de stockages
- Extension de la station d'épuration de l'Etang

LA CIREST
un élément clé
dans le développement
de Saint-André



Ce programme 2026-2032 est un projet cohérent, réaliste et ambitieux, fondé sur l'expérience, les résultats et une vision claire de l'avenir.

— 20 —
BÉDIER
— 26 —

Continuons le changement

